

最近職場が騒がしい

説明なしの業務命令は、ただの命令

突然会社の掲示板に「無断で職場のビラ配りを禁止する」という掲示が掲出されました。その関係かどうか定かではありませんが。先日、当分会の分会長が区長を先頭に数人の助役で取り囲まれ。「業務命令で話を聞きたい」とせまるという事態が発生しました。

業務命令なら当然理由をいうのが当たり前ですがどういう訳か「説明の必要なし」「とにかく話がある」「いつならいいんだ！」などと。分会長に圧力をかけてきました。

理由もいわず区長をはじめ数人の助役で圧力をかけるなどパワハラ以外なものでもありません。一部上場企業でこんなやり方がまかりとおっているとは腹が立つよりなさけない事態です

会社のお手伝いは組合活動ではありません

それに呼応してユニオン一部役員が盛んにユニオン若手にビラをもらっていないか、嗅ぎ回っているようです。まさか労働組合としてそんなことをやっているなんて思えませんから、労働組合役員の仮面を被って会社の一役をかっているのでしょう。

はっきり言っておきますが労働組合として間違っています。これまで私たちはユニオンの批判をたびたび行ってきましたが、ここまでくるともはや労働組合としての体をなしていないと思います。

労働組合なら労働組合として

対応しましょう

私たちの主張に問題があるのなら堂々と内容について批判してもらいたいのです。

働きやすい職場は労働組合が先頭になってつくらなければいけません。会社頼みではいつまでたっても良くはなりません。働く者の立場に立てるのは労働組合です。